

Legislație evaluare riscuri

Conform art. 7 și art.12 al Legii securității și sănătății în muncă Nr.319/2006, actualizată:

Art. 7. – (1) În cadrul responsabilităților sale, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru:

- a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;
- b) prevenirea riscurilor profesionale;
- c) informarea și instruirea lucrătorilor;
- d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

(2) Angajatorul are obligația să urmărească adaptarea măsurilor prevăzute la alin. (1), ținând seama de modificarea condițiilor, și pentru îmbunătățirea situațiilor existente.

(3) Angajatorul are obligația să implementeze măsuri prevăzute la alin. (1) și (2) pe baza următoarelor principii generale de prevenire:

- a) evitarea riscurilor;
- b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- c) combaterea riscurilor la sursă;
- d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm predeterminat și a diminuării efectelor acestora asupra sănătății;
- e) adaptarea la progresul tehnice;
- f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;
- g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;
- h) adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală;
- i) furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.

(4) Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, ținând seama de natura activităților din întreprindere și/sau unitate, angajatorul are obligația:

- a) să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;
- b) că, ulterior evaluării prevăzute la lit. a) și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;
- c) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini;
- d) să asigure că planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile și mediul de muncă;
- e) să ia măsurile corespunzătoare pentru că, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate.

(5) Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora au următoarele obligații:

- a) să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, luând în considerare natura activităților;
- b) să își coordoneze acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților;
- c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale;
- d) să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.

(6) Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să comporte în nicio situație obligații financiare pentru lucrători.

Art. 12. – (1) Angajatorul are următoarele obligații:

- a) să realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;

- b) să decidă asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat;
- c) să țină evidența accidentelor de muncă ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum și a accidentelor de muncă, astfel cum sunt definite la Art. 5 lit. g);
- d) să elaboreze pentru autoritățile competente și în conformitate cu reglementările legale rapoarte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii săi.

Evaluarea riscurilor –
Legea Securității și Sănătății în Muncă
nr. 319 / 2006

Obligațiile angajatorului:

- să evalueze riscurile care nu pot fi evitate;
- să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;
- să realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice.

EVALUAREA RISCURILOR

analiza sistemului de muncă

- identificarea pericolului

- analiza riscului:

- natura riscului;

- localizarea riscului;

- faze de lucru;

- număr de angajați expuși;

- interacțiunea cu alte riscuri

Gravitate:

- intoxicații;

- leziuni organice;

- dermatoze;

- hipoacuzii etc.

Frecvența expunerii:

- permanentă;

- ocazională/discontinua;

- rară.

Intensitatea expunerii:

- natura produsului;

- cantitatea utilizată;

- interacțiunea între produse.

Necesitatea de măsurare:

- nivelul factorilor de risc;

- analize medicale.

delimitarea riscului

evaluarea riscului

PREVENIREA EXPUNERII LA FACTORI DE RISC

Evaluarea riscului

analiza sistemului
de munca

identificarea
pericolului

analiza riscului
delimitarea riscului

Eliminarea / reducerea riscurilor

- Gravitate
- Intensitatea expunerii
- Frecvența expunerii
- Necesitatea de măsurare
- nivelul factorilor de risc;
- analize medicale;

evaluarea riscului

masuri tehnice și
organizatorice

control

prevenirea
expunerii



Procedura de evaluare a riscurilor

Procedura de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională respectă următoarele etape:

1. Identificarea pericolului
2. Eliminarea pericolului dacă este posibil
3. Analizarea potențului dacă acesta nu poate fi eliminat și evaluarea riscului
4. Luarea de măsuri pentru a limita consecințele
5. Supravegherea riscurilor

Termenii de bază folosiți la elaburarea unei evaluări de risc se definesc astfel:



Pericol

Orice motiv care poate cauza o vătămare



Risc

Combinația între gravitatea vătămării și probabilitatea unui pericol de a cauza vătămarea



Evaluare a riscului

Procesul de estimare a potențelor la postul de lucru



Prevenire

Aplicarea de măsuri pentru eliminarea sau reducerea riscului înaintea ca un eveniment să aibă loc

RISCURI DE ACCIDENTARE IS IMBOLNAVIRE PROFESIONALA SPECIFICE PRIMARIEI COMUNEI DARMANESTI, JUDETUL DAMBOVITA

Optimizarea activitatii de prevenire a accidentelor de munca is/sau imbolnavirilor profesionale are ca punct de plecare evaluarea riscurilor de accidentare is imbolnavire profesionala.

Evaluare riscurilor de accidentare sau imbolnavire profesionala implica trei etape:

Etapă 1

- analiza sistematica a activitatilor stabilite in scopul identificarii factorilor de risc dependenti de cele patru componente ale sistemului de munca:

- Executant
- Sarcina de munca
- Mijloace de productie
- Mediul de munca

Producerea unui accident de munca implica interactiunea a cel putin doua cauze; una obiectiva is alta subiectiva. Din punctul de vedere al protectiei muncii, procesul de munca manifesta doua caracteristici esentiale: prezenta omului in calitate de executant is capacitatea elementelor implicate in realizarea lui de a constitui un sistem - sistemul de munca.

Accidentele de munca is bolile profesionale sunt disfunctii ale sistemului de munca, generate de dereglarile , calitatile, proprietatile intrinseci ale elementelor sale constitutive.

Factorii de risc in sistemul de munca

Spatiul de manifestare al factorilor de risc este procesul de munca.

Factorii de risc proprii executantului

Abaterea posibila a executantului de la linia ideala pe care trebuie s-o urmeze pentru indeplinirea sarcinii de munca reprezinta intotdeauna o eroare. Eroarea executantului se concretizeaza intr-un comportament inadecvat din punctul de vedere al securitatii muncii, sub forma unei actiuni gresite sau omisiuni.

Factorii de risc proprii sarcinii de munca

La nivelul sarcinii de munca pot aparea doua categorii de cauze potentiale de accidentare sau imbolnavire profesionala:

• " continut sau structura necorespunzatoare a sarcinii de munca in raport cu scopul sistemului de munca sau cu cerintele impuse de situatiile de risc (operatii, reguli, procedee gresite, absenta unor operatii, metode de munca necorespunzatoare);

• " sub/supradimensionarea cerintelor impuse executantului, respectiv necorespunzatoare posibilitatilor acestuia.

Factorii de risc proprii echipamentelor de munca

Dupa natura actiunii lor, factorii de risc proprii echipamentelor de munca se pot manifesta sub urmatoarele forme:

- factori de risc mecanic - a caror actiune consta in eliberarea brusca, necontrolata si contraindicata a energiei cinetice incorporate in mijloacele de productie sau in parti ale acestora;
- factori de risc termic - in cazul carora pericolul potential este dat de actiunea energiei termice incorporate in mijloacele de productie la contactul sau manipularea acestora de catre executant;
- factori de risc electric - la care pericolul consta in posibilitatea contactului direct sau indirect al executantului cu energia electrica vehiculata de mijloacele de productie;
- factori de risc chimic - a caror actiune este determinata de proprietatile chimice nocive sau potential accidentogene ale substantelor utilizate in procesul de munca;
- factori de risc biologic, cu actiune de natura biologica, nociva sau potential accidentogena, in functie de caracteristicile macroorganismelor si microorganismelor utilizate in procesul de munca.